



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

พ.ศ. ๒๕๖๐

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา

คำนำ

เพื่อให้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา เป็นไปอย่างมีเอกภาพเป็นแผนที่มีมุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไข และป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุไปตามภารกิจ

เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

สารบัญ

เรื่อง

บทนำ

หลักการและเหตุผล

หน้า

๑

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ | ๑ |
| พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ | ๑ |
| ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ โครงการ /มาตรการ/ กิจกรรม / งบประมาณ | ๒-๑๕ |

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและ
สลัดซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น
ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย
ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็น
องค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ
ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผล
ให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับ ดัชนีชี้วัด

ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน

-๒-

ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงาน

ภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

-๓-

- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

“ สาธารณูปโภคครอบคลุม ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจก้าวหน้า การศึกษาก้าวหน้า ด้วยการบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี ”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์/ กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------|
| ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | .การกำหนด พัฒนาหรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง | ๑.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ๒.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านการทุจริต | กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยเพื่อสร้างพลเมืองที่ดี | ๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน ๒. กิจกรรมพาน้องเข้าวัด | ๓๐,๐๐๐ - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ | ๑.โครงการ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๓. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๕๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ | หมายเหตุ |
|---------|------------------|-------------------------|--------------------|----------|
|---------|------------------|-------------------------|--------------------|----------|

| | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทำงานทุกจริต | นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทำงานทุกจริต | ๑.โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๒๐,๐๐๐ | |
| เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒. ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี ๓. กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๔.มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ๕.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต. ๖. มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล ๗.กิจกรรมการติตปายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | - ๓๐,๐๐๐ ๑๖,๐๐๐ - - - ๕,๐๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ | หมายเหตุ |
|---------|------------------|-------------------------|--------------------|----------|
|---------|------------------|-------------------------|--------------------|----------|

| | | | | |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------|
| วางมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | พัฒนากรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล | ๑ มาตรการการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร | ๑.มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ ๓.มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | - | ไม่ใช้งบประมาณ |

-๗-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|
| เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันทุจริต | ๑.โครงการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนท้องถิ่น ๒.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๓.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๔.มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน | ๑๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ | - ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ |

| | | | | |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------|
| | | <p>ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”</p> <p>๑๓.มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”</p> <p>๑๔.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๑๕. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> | <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> | ไม่ใช้งบประมาณ |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------|

-๙-

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|
| <p>การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต</p> | <p>นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> | ๑.กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต | | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๒.มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๓.กิจกรรมการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต | | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๔.กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๕. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต.” | | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๖. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ | ๓๐,๐๐๐ | |
| | | ๗.โครงการจัดเวทีประชาคม | ๓๐,๐๐๐ | |
| | | ๘. มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | ๙.กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ | | ไม่ใช้งบประมาณ |

| | | | | |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| | | ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของอบต. | | |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ | หมายเหตุ |
|---------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | ๑๐. มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กรอิสระ” ๑๑. มาตรการ “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบล” ๑๒. กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” ๑๓. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” ๑๔. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๑๕. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | | ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต | สร้างแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ | ๑.กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ๒. กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” ๓. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” ๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง ๕.กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” ๖. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | - | ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ | หมายเหตุ |
|---------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|
| | | ๗. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๘. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ๙. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | - | ไม่ใช้งบประมาณ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ | หมายเหตุ |
|---------|------------------|-------------------------|------------|----------|
|---------|------------------|-------------------------|------------|----------|

| | | | ๒๕๖๐ | |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|
| ปรับปรุงเรื่องระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | การปรับปรุงเรื่องระบบร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย | ๑.มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” ๒.ช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | การสร้างเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน | ๑.มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ” ๒. กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ | - | ไม่ใช้งบประมาณ |

